

О НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫХ ПРОФЕССИЯХ В ЮГРЕ

РЫНОК ТРУДА РОССИИ

1. Дефицит кадров

(рабочие, производство, строительство, транспорт, розница)

2. Бизнес работает в эпоху больших перемен

(геополитических, демографических, технологических и морально-нравственных, уход от возрастных и гендерных ограничений)

3. Изменение отношения людей к жизни и работе

(непрерывное обучение, удаленный или гибридный формат работы)

4. Средняя заработная плата в вакансиях – 70 тыс. руб.

5. Рост заработной платы в вакансиях – в среднем 20%

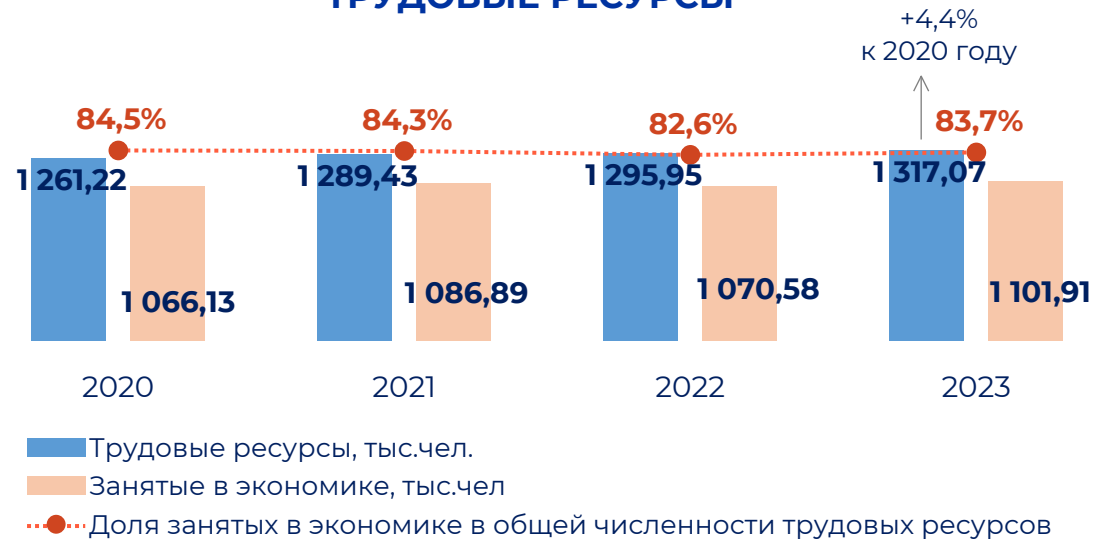
6. Ключевые требования - рыночный уровень заработной платы и адекватные условия труда

7. Работа мечты для молодых

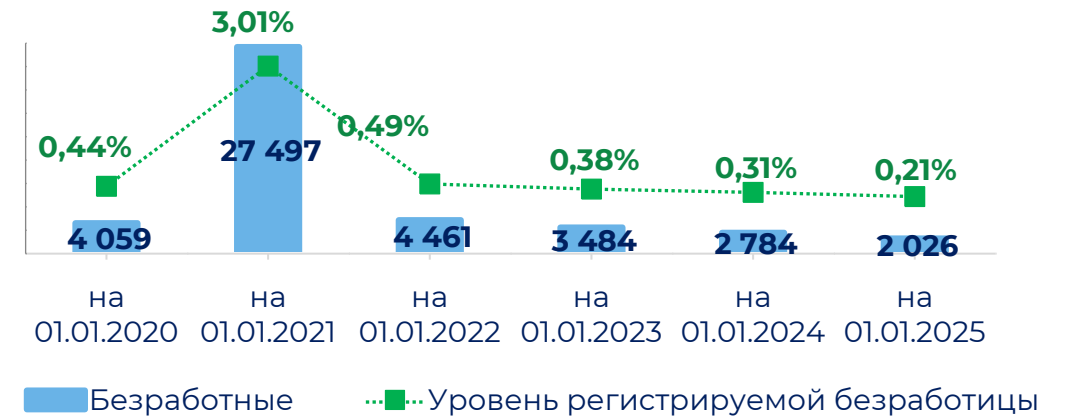
(достойная заработная плата, нет скуки, совпадает с образом жизни)

РЫНОК ТРУДА ЮГРЫ В 2020-2024 ГОДАХ

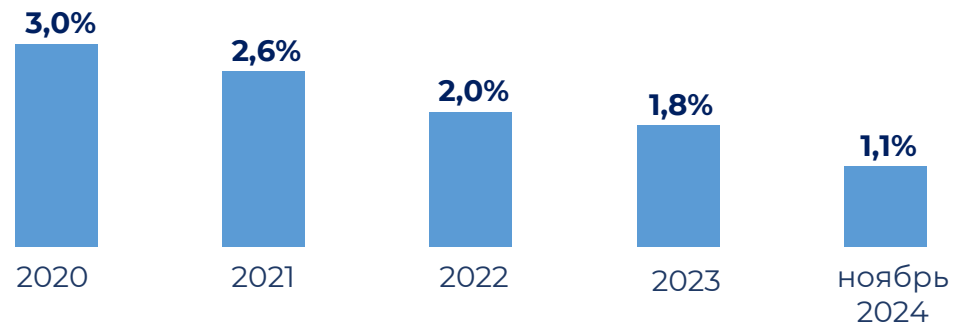
ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ



ЧИСЛЕННОСТЬ ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ БЕЗРАБОТНЫХ И УРОВЕНЬ РЕГИСТРИРУЕМОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ



УРОВЕНЬ ОБЩЕЙ БЕЗРАБОТИЦЫ (МОТ)



КОЛИЧЕСТВО ВАКАНСИЙ



ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ

> **20 000** текущая потребность
> **41 000** перспективная

ТОП-5 отраслей с дефицитом кадров

НЕФТЕГАЗОДОБЫЧА

бурильщики, помощники бурильщиков, операторы по добыче нефти и газа, электромонтеры

5 400

ТРАНСПОРТИРОВКА

водители, машинисты кранов, бульдозеров, слесари-ремонтники

1 830

СТРОИТЕЛЬСТВО

монтажники, отделочники, каменщик, бетонщики

1 580

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

врачи, медицинские сестры

1 560

АДМИНИСТРАТИВНАЯ

специалисты контрактной службы, по охране труда, делопроизводители, бухгалтеры

1 015

ПЕРСПЕКТИВНАЯ ПОТРЕБНОСТЬ В КАДРАХ НА 2025 – 2029 ГОДЫ

41,5 тыс. человек
замещающая кадровая
потребность (в среднем) *



* замещение выбывающих работников, пенсионеров, а также новые рабочие места при расширении деятельности, реализации инвестпроектов

ВЕКТОРЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЮГРЫ

1084 тыс. чел.

трудоспособное население, в том числе:

ПОТЕНЦИАЛ ДЛЯ РАБОТЫ

147 тыс.чел. - **незанятое население**:

36 тыс. - *неработающие пенсионеры вышедшие на пенсию ранее возраста назначения страховой пенсии;*

33 тыс. - *находящиеся в отпуске по уходу за детьми до 3 лет и по беременности и родам;*

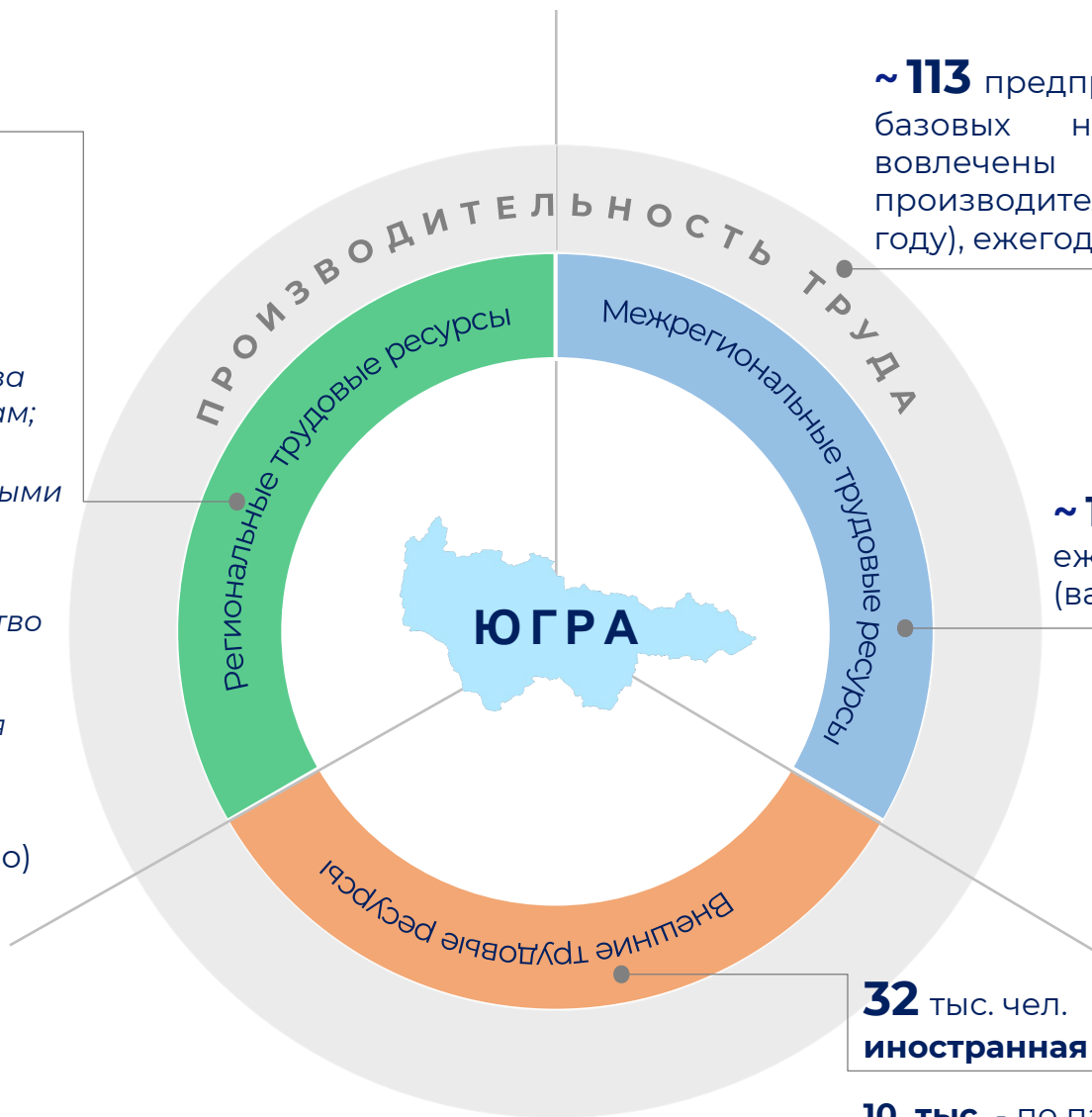
9,2 тыс. - *неработающие лица осуществляющие уход за нетрудоспособными*

8,8 тыс. - *неработающие пенсионеры, получающие пенсии по инвалидности*

60 тыс. - *лица, ведущие домашнее хозяйство (в том числе КМНС), военнослужащие, добровольно незанятые (не желающие работать), находящиеся в местах лишения свободы, нелегально занятые и др.*

64,7 тыс. чел. - **учащиеся** трудоспособного возраста (10 тыс. выпускников ежегодно)

2,2 тыс. чел. - **безработные**, зарегистрированные в ЦЗН



~ 113 предприятий

базовых несырьевых отраслей экономики вовлечены в реализацию проектов по производительности труда к 2030 году (66 в 2025 году), ежегодный показатель роста +5%

~ 160 тыс.чел.

ежегодно въезжают на работу в Югру (вахта)

32 тыс. чел.

иностранная рабочая сила, из них:

10 тыс. - по патентам;

0,1 тыс. - на основании разрешения на работу:

22 тыс. - без разрешения и патента (15 тыс. - ВНЖ, 4 тыс. - РВП, 3 тыс. - договор ЕАЭС)

МЕРЫ ПО ЗАКРЫТИЮ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ

→ **Прогноз перспективной потребности в кадрах с учетом федеральных методик, мониторинг и работа с незанятым населением**

→ Реализация проектов, входящих в национальный проект «Кадры»

→ Изменение подходов к формированию контрольных цифр приема по программам СПО и ВО в соответствии с перспективной кадровой потребностью

→ **Профориентационные мероприятия: единая модель профессиональной ориентации,** проведение регионального чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы»

→ Расширение географии целевого обучения

→ Нарращивание мощностей в системе среднего профессионального образования, включая расширение площадей.

→ **Проект по профобучению: обучающиеся 10-11 классов с низким баллом аттестата и не поступившим в ВУЗ**

→ Создание кадровых центров при молодежных объединениях и организациях для трудоустройства студентов выпускных курсов по специальности, организация студенческих трудовых отрядов

→ Привлечение работников вахтовым методом

→ Продление и возобновление профессиональной деятельности работников 50+ (РП «Профессиональное долголетие»)

Выстраивание экосистемы ЭЦП:

- система мониторинга трудоустройства выпускников;
- создание цифрового профиля студента, абитуриента (целевое обучение, стажировка)

Повышение престижа рабочих профессий (НП)

Мероприятия по сохранению пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет при выходе женщин на работу, сохранению гибкого графика работы, бесплатного обучения и переподготовки, сохранению меры поддержки при открытии собственного дела (220 т.р.), поддержка и развитие Женских клубов при ЦЗН

Программа трудовой мобильности (план на 2025 год 50 участников), «Земский доктор» (план на 2025 год 144 участника), «Земский учитель» (план на 2025 год 0 участников - отраслевая инициатива на 20 участников)

Донастройка системы профессионального обучения и переподготовки (востребованные профессии, 3-х сторонний договор под запрос потребности работодателей, очный формат обучения)

1. запуск аналога НПО для 500 обучающихся из 3200 с низким баллом аттестата +1500 выпускников 11 класса (затраты на 1 выпускника 38 500 рублей)

2. запуск программы стажировки по НПО до 5 мес.:
– 21 572 р. компенсация ЗП работодателю в мес.
– 6 140 р. компенсация затрат работодателю по наставнику в мес.
– 2 250 р. единовременная помощь.

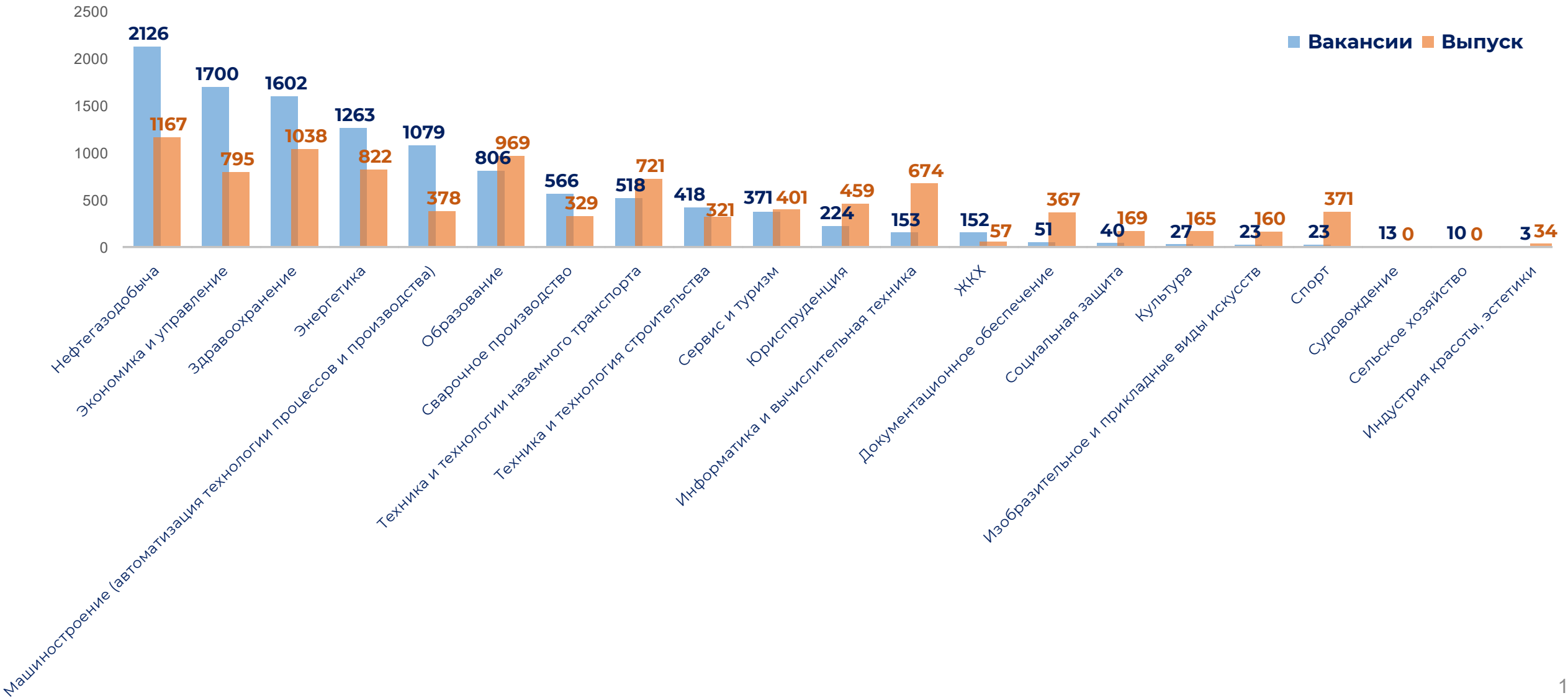
СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЕЖЕГОДНОЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ ЭКОНОМИКИ ЮГРЫ ЗА СЧЕТ ОСНОВНЫХ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ИСТОЧНИКОВ НА 2024 - 2029 ГОДЫ

человек

	НАИМЕНОВАНИЕ КАТЕГОРИИ	2024 год	2027 год	2029 год
Ежегодная дополнительная кадровая потребность	1. Ежегодная дополнительная кадровая потребность, всего человек, в том числе	39 299	39 468	38 753
	1.1 Ежегодная дополнительная кадровая потребность <u>«на замену» и «на рост»</u> , человек	38 423	38 390	38 371
	1.2 Ежегодная дополнительная кадровая потребность «на развитие», человек	876	1078	382
Источники обеспечения ежегодной дополнительной кадровой потребности «на замену» и «на рост»	2.1 Выпускники высшего образования Югры	3 728	4 105	4 096
	2.2 Выпускники среднего профессионального образования Югры	7 622	9 298	9 951
	2.3 Выпускники высшего образования из других субъектов РФ, трудоустроенные в Югре	5 700	5 700	5 700
	2.4 Выпускники среднего профессионального образования из других субъектов РФ, трудоустроенные в Югре	3 700	3 700	3 700
	2.5 Безработные граждане , прошедшие профессиональное обучение	567	567	567
	2.6 Безработные граждане , прошедшие профессиональную переподготовку	699	699	699
	2.7 Дополнительные работники из числа лиц предпенсионного возраста, не вышедшие на пенсию по старости вследствие реализации Пенсионной реформы	4 200	4 200	4 200
	2.8 Пенсионеры , стремящиеся возобновить трудовую деятельность, прошедшие профессиональное обучение или переподготовку	50	50	50
Балансовое значение (1.1 минус 2.1-2.8)	Необходимый прирост граждан, въезжающих на работу в регион (трудовая миграция, в том числе вахтовым методом) для обеспечения естественно-возрастного выбытия кадров	12 157	10 071	9 408

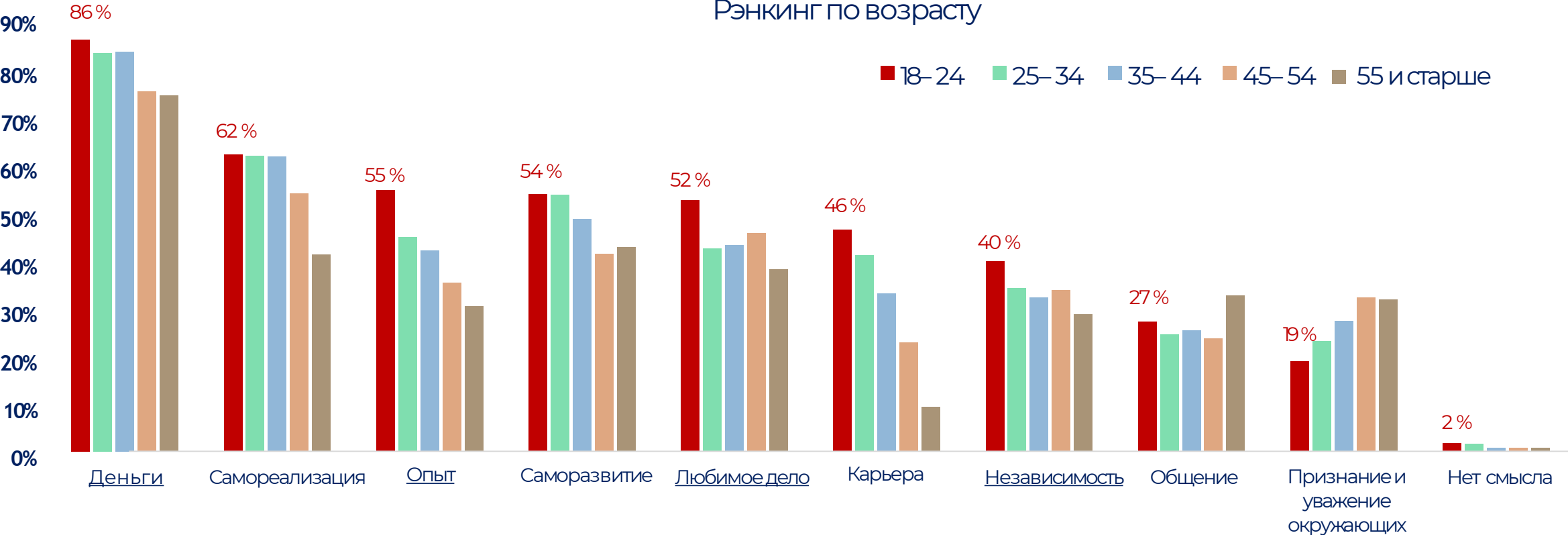
СООТНОШЕНИЕ ВАКАНСИЙ И ВЫПУСКА ПО УКРУПНЕННЫМ ГРУППАМ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ (УГС)



Смысл работы для молодых: **деньги, опыт, любимое дело, дело, независимость**

2024

В чем для вас заключается смысл работы?
Рэнкинг по возрасту

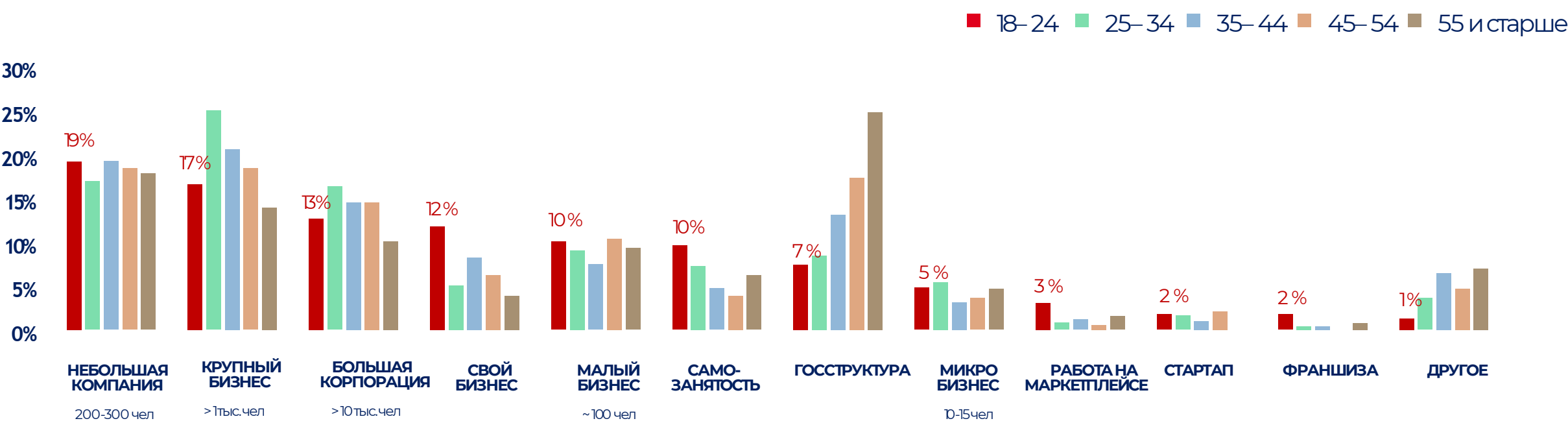


База: 2000 респондентов

Где хотят работать?

Если бы вы меняли работу, то в компанию какого размера вы хотели бы перейти?

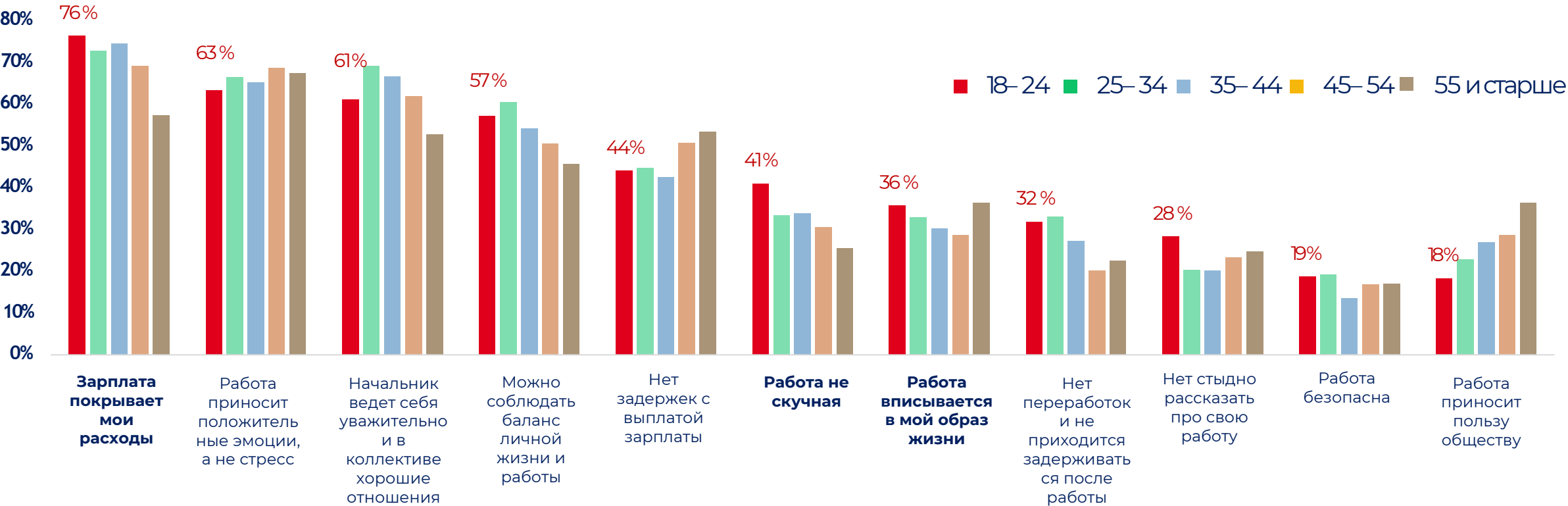
Рэнкинг по возрасту



Работа мечты для молодых: зарплата, нет скуки, совпадает с образом жизни

2024

Что для вас работа мечты? Рэнкинг по возрасту



База: 2000 респондентов